

تبلور دانش چهلستون

اصفهان، شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان ساختمان ابوریحان، واحد ۱۵۵

۰۳۱-۳۳۹۳۲۴۷۸

۰۳۱-۳۳۹۳۲۴۷۷

۰۹۱۳۳۶۶۰۰۹۴

۰۹۱۳۱۸۶۰۷۱۰

Tabalvordanesh.akolad-baz.ir

Tabalvordanesh@gmail.com



شرکت دانش بنیان تبلور دانش چهلستون در سال ۱۳۸۸ تاسیس شده و در طی قریب به

۱۱ سال فعالیت، افتخار همراهی با شرکت‌ها، وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی و خصوصی را داشته است. این شرکت با توجه به دغدغه‌های نظام اداری و اجرایی کشور مبنی بر " شایسته سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در انتصاب و ارتقاء مدیران " و اهمیت نقش نیروی انسانی در افزایش عملکرد سازمان‌ها، سامانه جامع توسعه سرمایه انسانی (سیستم جامع شناسایی و مدیریت استعداد، سیستم جامع ارزیابی عملکرد، سیستم مدیریت دانش، سیستم جامع کارآفرینی) را ثبت نموده و تمامی مجوزهای لازم در این زمینه نیز از شورای عالی انفورماتیک کشور و مرکز توسعه فناوری اطلاعات و رسانه‌های دیجیتال، دریافت گردیده است.

سیستم جامع شناسایی و مدیریت استعداد

این سیستم در زمینه‌های زیر، مدیران سازمان را یاری می‌رساند:

- ۱- انتخاب افراد شایسته برای پست‌های کلیدی سازمان و اولویت بندی آن‌ها
- ۲- انتخاب مشاغل مناسب برای یک فرد
- ۳- مشخص نمودن کاستی شایستگی‌ها در شرایط احراز شغل
- ۴- اولویت بندی و تعیین درجه اهمیت معیارها بر اساس مدل AHP

سیستم جامع ارزیابی عملکرد

- ارزیابی عملکرد پرسنل با توجه به مهارت‌های مورد نیاز کارکنان
- ارزیابی عملکرد کارمند از طریق: سرپرستان، همکاران، مشتریان و خود کارمند.
- فرآیند ارزیابی عملکرد کارکنان (دولت) با تعیین معیارها و شاخص‌های تایید شده و بر اساس دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارمندان سازمان ان مدیریت و برنامه ریزی کشور
- ارزیابی عملکرد بر اساس شرح شغل: وزن دهی و اهمیت هر یک از شرح شغل‌ها
- وزن دهی و اهمیت منابع ارزیابی و معیارها بر اساس مدل AHP

سیستم جامع کارآفرینی

- به بررسی ویژگی‌های شخصیتی کارآفرینان با استفاده از پرسشنامه بومی و استاندارد در ۸ بعد می‌پردازد: ۱- ریسک پذیری متعادل ۲- کانون کنترل ۳- پذیرش متعادل ۴- نیاز به موفقیت ۵- سلاست فکری ۶- عملگرایی ۷- تحمل ابهام ۸- رویاپردازی ۹- چالش طلبی.
- بررسی ویژگی‌های محیطی کارآفرینان با استفاده از پرسشنامه ای بر اساس مدل OECD و بر اساس ۸ مولفه بومی سازی شده.
- بررسی نیم رخ کلی کارآفرینی از مجموع ویژگی‌های شخصیتی و محیطی
- اولویت بندی و تعیین درجه اهمیت معیارها بر اساس مدل AHP (فرآیند سلسله مراتبی).

سیستم مدیریت دانش

- فرآیند ایجاد سیستم مدیریت دانش بومی:
- تعیین وضع موجود و تحلیل آن: درک و جمع آوری فرآیندهای مهم دانش، شناسایی دانشوران مربوطه، شناسایی دانش‌های موجود و مرتبط
- مدل سازی: کدگذاری، نقشه کشی، مجازی نمودن
- تکنیکی کردن: یکپارچه سازی فرآیندهای کاری، استفاده از قواعد راهنما، اتصال اجزای ارتباطی
- راه اندازی: مشخص کردن مسئول، روزآمد سازی وضعیت، ارزیابی



TABALVOR DANESH

CHEHLSOTOON



155 unit, Aboureihan Building, Isfahan Scientific and Research Town, Isfahan, Iran.



+9831 33932477 +9831 33932478
+989131860710 +989133660094



Tabalvordanesh.akolad-baz.ir



Tabalvordanesh@gmail.com

◆ **Tabalvor Danesh Chehelsotoon Company (Knowledge-based)** was founded in 2009. The company has had the honor to collaborate with ministries, organizations and companies, either private or government over 11 years. Considering the concerns of administrative and executive system of the country about "meritocracy in appointing and promoting managers, based on Islamic ethics" and the key role of human resource in developing the performance of organizations, we developed and registered a **comprehensive human resource development system** (including Comprehensive System of Talent Identification and Management, System of Performance Assessment, System for Identification of Entrepreneurs, and Knowledge Management System). The system is completely approved and certified by Iranian Supreme Council of Informatics and Information Technology and Digital Media Development Center.

◆ **Comprehensive System of Talent Identification and Management**

The system helps managers in:

- Selecting deserving people for key positions of the organization and prioritizing
- Selecting appropriate jobs for a person
- Recognition of competence deficiencies in achieving job condition
- Prioritizing and ranking the criteria according to AHP model

◆ **Comprehensive System of Performance Assessment**

- Personnel performance assessment based on employees' skill requirements
- Personnel performance assessment by: supervisor, colleague, customer, the employee himself/herself
- Process of performance assessment for (state) employees along with determination of approved criteria and indicators, according to staff performance assessment instructions by Plan and Budget Organization
- Performance assessment according to job description: weighting each occupation
- Weighting the criteria and assessment resources according to AHP model

◆ **Comprehensive System for Identification of Entrepreneurs**

- Evaluation of personal characteristics of the entrepreneurs using local and standard questionnaire. evaluates entrepreneurial personal characteristics of people in 8 aspects: 1. Balanced risk-taking, 2. Balanced risk-taking control center, 3. Need to succeed, 4. Intellectual weakness, 5. Pragmatism, 6. Ambiguity tolerance. 7. Daydreaming, and 8. Challenging
- Investigation of entrepreneurs' environmental characteristics using a OECD model based questionnaire and 8 localized components
- Investigation of entrepreneurship profile from entire personal and environmental points of view
- Prioritizing and ranking criteria according to AHP model (Analytic hierarchy process)

◆ **Knowledge Management System**

Development process of an indigenous local knowledge management system;

Determination and analysis of current situation: Understanding and gathering important knowledge processes, Identification of respective scholars, Identification of available and relevant knowledge

Modeling: Coding, Planning, Virtualization

Technicalization: Integration of work processes , Using guidelines, Linking connective components

Running: Determining person in charge, Updating the situation, Evaluation

